

# **Hørings svar EAU 1:**

## **Indsender**

Navn Thomas Buus Kristensen

Adresse Grubberholmsvej 14 D , Køge

Udtaler sig som: Forening

Modtaget 31/08/2024 19:34

## **Forslag til en forbedret veteranindsats i Køge Kommune**

Først og fremmest er anerkendelse og støtte til veteraner og deres familier en fælles samfundsopgave jf. Regerings Veteranpolitik fra 2010. Dette betyder, at kommunerne er forpligtede til at anerkende og støtte veteraner og deres familier.

Der er lige nu 68 ud af 98 kommuner, der har udpeget en veterankoordinator/veterantovholder. I de kommuner, hvor der er afsat ressourcer til opgaven, er veterankoordinatoren en af de tætteste og vigtigste samarbejdspartnere. Veterankoordinatoren er blandt andet bindeled for de forskellige indsatser, koordinerende for indsatsen i kommunen og et kendt ansigt for veteranerne og deres familier. Dette er, sammen med de mange gode indsatser, med til at gøre en forskel for de veteraner og deres familier, der er i en sårbar situation.

Der er ifølge Veterancentret 450 veteraner i Køge kommune. Af dem kan omkring 10-15% have en moderat til svær PTSD eller andre psykosociale problemstillinger som f.eks. Misbrug, hjemløshed og/eller økonomiske og familiemæssige udfordringer. Det svarer til at mellem 45 og 68 veteraner i vores kommune som har det svært. Dertil kommer deres pårørende, som også kan være påvirket af veteranens problemstillinger. Ifølge tal fra Veterancentret er der 8 pårørende pr. veteran, hvilket betyder at der er imellem 360 og 544 borgere i Køge Kommune, som er pårørende til en veteran som har en moderat til svær PTSD eller anden psykosociale problemstillinger.

VeteranCafe Køge vedhæfter hermed forslag til en forbedret veteranindsats i Køge Kommune

### **Hvorfor en fuldtids veterankoordinator i Køge Kommune**

Først og fremmest er anerkendelse og støtte til veteraner og deres familier en fælles samfundsopgave jf. Regerings Veteranpolitik fra 2010. Dette betyder, at kommunerne er forpligtede til at anerkende og støtte veteraner og deres familier.

Der er lige nu 68 ud af 98 kommuner, der har udpeget en veterankoordinator/veterantovholder. I de kommuner, hvor der er afsat ressourcer til opgaven, er veterankoordinatoren en af de tætteste og vigtigste samarbejdspartnere. Veterankoordinatoren er blandt andet bindeled for de forskellige indsatser, koordinerende for indsatsen i kommunen og et kendt ansigt for veteranerne og deres familier. Dette er, sammen med de mange gode indsatser, med til at gøre en forskel for de veteraner og deres familier, der er i en sårbar situation.

Der er ifølge Veterancentret 450 veteraner i Køge kommune. Af dem kan omkring 10-15% have en moderat til svær PTSD eller andre psykosociale problemstillinger som f.eks. Misbrug, hjemløshed og/eller økonomiske og familiemæssige udfordringer.

Det svarer til at mellem 45 og 68 veteraner i vores kommune som har det svært. Dertil kommer deres pårørende, som også kan være påvirket af veteranens problemstillinger.

Ifølge tal fra Veterancentret er der 8 pårørende pr. veteran, hvilket betyder at der er imellem 360 og 544 borgere i Køge Kommune, som er pårørende til en veteran som har en moderat til svær PTSD eller anden psykosociale problemstillinger.

### **Her er hvad en fuldtids veterankoordinator kunne beskæftige sig med**

- Veteranernes og deres pårørendes (primære) indgang til kommunen
- hjælpe og støtte veteranerne med at få adgang til de rette behandlingsmuligheder og støttetjenester, herunder psykologisk rådgivning og udredninger og arbejdsprøvning m.m.
- sørge for synlighed omkring de ting på Køge Kommunes hjemmeside, som henvender sig til veteraner og deres pårørende (veterankoordinatoren og evt. andre veteranaktører i kommunen)
- være opsøgende overfor veteraner i Køge Kommune for derigennem at kunne erkende veteranernes udfordringer
- videns dele med Køge Kommunes forvaltninger, personale osv.
- samarbejde/koordinere med andre af Køge Kommunes forvaltninger, åben rådgivning osv.
- samarbejde med Veterancentret og andre veteranaktører
- kunne løse opgaver som veteranens og den pårørendes bisidder/mentor
- kunne støtte veteranen ved ledighed med jobsøgning og deltage i virksomhedssamarbejde
- Yde støtte til og samarbejde med veteranaktører i Køge Kommune
- Kunne medvirke ved etablering af Friluft- og Idrætsaktiviteter for veteraner
- Arrangere Flagdagen

Placeringen af veterankoordinatoren kunne være Åben Rådgivning, eller i "veteranhus".

### **Økonomi for veteranindsatsen i Køge kommune**

|   |                        |
|---|------------------------|
| Veterankoordinator løn, 35.000,00 kr. Pr. Mdr. Ekskl. Sociale omkostninger        | Pr. År. 420.000,00 kr. |
| Aktiviteter, Flagdagen, friluft/sports aktiviteter, hjælp til veteraner/pårørende | Pr. År. 100.000,00 kr. |
| Husleje veteranhus (VeteranCafe Køge, Danmarks veteraner Midtsjælland)            | Pr. År. 120.000,00 kr. |
|   | I alt. 640.000,00 kr.  |

*Thomas Buus Kristensen, Formand VeteranCafe Køge, Medlem af Udsatterådet i Køge Kommune*

# Bilag : eget hus\_rR3y.pdf



Hej

Mit navn er Thomas Buus Kristensen, og er formand for VeteranCafé Køge.  
Og medlem af Udsatterrådet i Køge Kommune.

Jeg har, igennem mit snart 5-årige arbejde i VeteranCafé Køge, haft mange forskellige oplevelser, hvoraf jeg vil fremhæve et par stykker:

- Vi har haft henvendelser fra hustruer (pårørende) som var frustrerede, kede af det og sure på det offentlige behandling af henvendelser fra veteraner og pårørende om konkrete behov for vejledning og hjælp.
- Vi har også haft en henvendelse fra en veteran som var voldelig over for kone og børn.
- Senest har jeg/vi oplevet at indlægge en veteran på Psykiatrisk akutmodtagelse i Roskilde. Veteranen ville tage sit eget liv. Vi har stadig god kontakt til veteranen og familien.
- Ud over dette, taler vi sammen på vores cafemøder, hvor der bliver drøftet alt mellem himmel og jord, men hvor der også er plads til en til en mere fortrolig samtale (gåtur omkring søen).
- De pårørende(hustruerne) er også så småt begyndt at finde sammen, og har fundet ud af, at de ikke er alene med deres dagligdags problemer. Så de får også snakket sammen på cafemøderne.

I alle disse situationer har vi i VeteranCafé Køge vejledt og støttet disse mennesker til den rette hjælp i det offentlige.

Og støtter dem stadig den dag idag.

Af aktiviteter har vi: cafeaftner, fisketure, shelterture, besøg hos andre cafeer, foredrag.  
Vi arbejder på at få DIF Soldaterprojekt -"Safe Zone" til Køge med bueskydning og/eller skydning.

Vi er nu nået til at vi gerne vil have egne lokaler, da vi kan se at der er et behov for flere mødedage i løbet af ugen. Bla. fællesspisning, mindre håndværk og almindeligt samvær.

Men også det at kunne mødes ved en shelter til overnatning, er højt på ønskesedlen. Vi mener at ved at vi har vores egne lokaler at kunne hjælpe flere veteraner og pårørende.

I øjeblikket låner vi lokaler i Hastrupskolens SFO 1, Klemmenstrupvej 31, 4600 Køge. Vi er der hver 14. dag.

#### **Hvilke faciliteter har vi brug for:**

- 2-3 stk. Mødelokaler, Køkken, Cafe område, Toiletter, inkl. Handicap toilet. Evt. bad, Værksted metal/træ arbejde.

#### **Ude faciliteter:**

- Udendørs terrasse, 3 stk. sheltere, Bålhytte, Brændeskjul.

## Bilag : eget hus\_rR3y.pdf

---



### **Omgivelser:**

- Natur, skov, eng, landligt, 5 - 10.000 m2 grund, evt. nedlagt spejderhytte.

### **Opbygning af eget hus:**

Kan bygges af 7 til 10 stk. 3x7 meter beboelses pavilloner. Dem som der står på byggepladser.

### **Hvad vi beder Køge Kommune om er:**

1. En grund som er byggemodnet, med el, vand og kloak.
2. Betaling af de årlige driftsudgifter i forbindelse med eget hus.

### **Hus fællesskab med andre foreninger:**

Vi vil gerne dele hus med andre foreninger som er i samme kategori som os.  
Disse foreninger kunne være et godt bud:

- Thin Blue Line.
- Danmarks veteraner - Midtsjælland.
- Landsforeningen for PTSD.
- evt. en pårørende/familie organisation.

Jeg håber med denne mail at have skabt interesse for at hjælpe VeteranCafé Køge i egne lokaler. Jeg kommer gerne forbi og uddyber vores ønske/plan.

Ser frem til at høre fra jer.  
Med venlig hilsen

Thomas Buus Kristensen

Formand VeteranCafé Køge  
Mobil: 20544953  
Mail: [veterancafekoeg@gmail.com](mailto:veterancafekoeg@gmail.com)

[www.veterancafekoeg.dk](http://www.veterancafekoeg.dk)  
[www.facebook.com/veterancafekoeg](https://www.facebook.com/veterancafekoeg)



## **Hørings svar EAU 2:**

### **Hørings svar Handicaprådet**

Se uploadede fil

## Hørings svar til Budget 2025 fra Handicaprådet i Køge Kommune

Kære medlemmer af Køge Kommunes Byråd,

Handicaprådet ønsker at udtrykke sin tilfredshed med, at budgettet for 2025 ikke indeholder besparelser. Dette ser vi som et positivt tegn på, at Køge Kommune har opnået økonomisk stabilitet og nu kan begynde at rette blikket mod fremtiden.

For at sikre en bæredygtig økonomisk fremtid for Køge Kommune, er det afgørende at investere i borgerne og genoprette nogle af de områder, der tidligere har været udsat for nedskæringer. Vi ser det som nødvendigt at ændre kurs og i stedet fokusere på at forebygge fremtidige udgifter gennem målrettede investeringer.

Gennem de seneste år har Køge Kommune reageret på stigende udgifter med nedskæringer. Disse nedskæringer har desværre ramt de indsats, der netop skulle begrænse fremtidige udgifter, hvilket har medført, at problemerne er vokset.

Det er derfor nødvendigt at sadle om. Vi må sikre, at børn og unge får den nødvendige støtte, så de kan udvikle deres fulde potentiale og dermed bidrage positivt til samfundet. Desværre ser vi flere og flere børn med skoleværing. Belastningen på familierne er store, de skal have den støtte, der kræves for at holde sammen, og søskende til børn med funktionsnedsættelser må ikke klemmes i en situation, hvor de overses i kampen for at sikre de nødvendige ressourcer til deres bror eller søster. En velfungerende familie er en gevinst for Køge Kommune.

På voksenområdet har de mange års nedskæringer desværre medført en hårdere tilgang til voksne med funktionsnedsættelser. Disse borgere sættes ofte i samme kategori som socialt udsatte, hvilket ikke er hensigtsmæssigt. Det faldende antal klager på området kan tolkes som et udtryk for, at borgerne og deres pårørende har mistet håbet om at få den nødvendige støtte.

Handicaprådet oplever desværre også, at handicapfamilier, særligt på børneområdet, ofte stigmatiseres af både politikere og embedsmænd som værende årsagen til de høje omkostninger. Det specialiserede socialområde er meget mere end handicappede. Det rummer også krisecentre, herberger, narkomaner, tvangsfjernelser og udgifter til kriminelle. Det er vigtigt ikke at pådutte én gruppe af borgere det fulde ansvar for stigende udgifter og for ødelægge mulighederne for resten. Den "dem og os" tilgang som der italesættes, er uværdig for Køge Kommune og et udtryk for en manglende forståelse for, at de kerneopgaver kommunen er pålagt at løse, skal prioriteres før man kan bruge penge på andre områder.

Der er ofte fokus på de såkaldte "meget dyre enkeltsager", som typisk handler om institutionsanbringelser eller botilbud med døgnbemanding. Årsagen til disse høje omkostninger er ofte manglende samarbejde mellem kommunerne og en for sen indsats, som nødvendiggør dyre nødløsninger. Handicaprådet ser positivt på, at der på socialområdet er taget skridt til at rette op på disse problemer, og vi opfordrer til, at denne tilgang også udvides til børneområdet og andre relevante områder. Det er nødvendigt med en analytisk og langsigtet tilgang til udgiftsstyringen, snarere end at reagere på udgiftsstigninger med nye besparelser.

Konkret opfordrer Handicaprådet til, at der i budget 2025 afsættes midler til følgende:

1. En pulje til at følge op på de problematikker (fx kultur eller manglende kompetencer), som den nye borgerrådsgiver identificerer på både børne, skole og socialområdet).
2. Tilbagerulning af besparelserne på botilbud, der blev pålagt dem i budget 2024.

3. Genopretning af voksensocialområdet, så Køge Kommune kommer på niveau med sammenlignelige kommuner.

4. Midler til genopretning af PPR.

5. En pulje til støtte for søskende til børn med funktionsnedsættelser.

Vi ser frem til et fortsat godt samarbejde med Køge Kommune om at sikre de bedst mulige vilkår for alle borgere.

Med venlig hilsen,

Lars Kunov

Formand Handicaprådet i Køge Kommune

## **Hørings svar EAU 3:**

**Hørings svar fra FMU for Velfærdsforvaltningen vedrørende Budget 2025-2028**

Se vedhæftede fil



## Indhold

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Høringssvar fra FMU for Velfærdsforvaltningen vedrørende Budget 2025-2028</b> ..... | <b>9</b>  |
| Positivt at der ikke skal findes besparelser .....                                     | 9         |
| Et mere bæredygtigt socialområde .....   | 9         |
| Ambitiøse målsætninger kræver penge til kvalitetsløft af ældreplejen .....             | 10        |
| Reformer på velfærdsområderne .....  | 10        |
| Investeringer og forandringer kræver tid og realisme .....                             | 10        |
| Arbejds miljø og fysiske rammer .....  | 10        |
| Kapaciteten skal følge med borgernes behov .....                                       | 10        |
| Fastholdelse og rekruttering .....   | 10        |
| Prioritering af dialogen med os .....  | 10        |
| <b>Høringssvar fra Plejeboliger</b> .....  | <b>11</b> |
| <b>Høringssvar fra Syge- og hjemmepleje</b> .....                                      | <b>11</b> |
| <b>Høringssvar fra Sundhedscenteret</b> .....  | <b>12</b> |
| <b>Høringssvar fra Agerbækhus</b> .....  | <b>13</b> |

## Høringssvar fra FMU for Velfærdsforvaltningen vedrørende Budget 2025-2028

FMU for Velfærdsforvaltningen har valgt at afgive et fælles overordnet høringssvar til budget 2025-2028, suppleret med konkrete høringssvar fra medarbejdere på arbejdspladser i Velfærdsforvaltningen.

### **Positivt at der ikke skal findes besparelser**

FMU for Velfærdsforvaltningen glæder sig over, at Køge Kommune samlet set er i en situation, hvor der ikke er behov for besparelser i forhold til budgettet for 2025-2028. Håbet er, at dette nu giver bedre mulighed for at fastholde og videreudvikle vores velfærdsområder, hvor der kan investeres i løsninger, der sikrer den nødvendige kvalitet og sammenhæng for borgerne og indsatser som forebygger forværring og behovet for hjælp og støtte. Vi ser derfor dette års budgetproces, som en god anledning til at samarbejde om visionære løsninger og fokusere på implementering af de løsninger, vi ved virker.

### **Et mere bæredygtigt socialområde**

FMU vil gerne kvittere for, at der ikke blev gennemført kompenserende besparelser i forhold til budget 2024. Velvidende om, at de økonomiske udfordringer, som skabte problemerne i år, ikke er forsvundet, ønsker FMU for Velfærdsforvaltningen at bidrage aktivt til at finde økonomisk holdbare og gode løsninger. Konkret ønsker FMU at indgå i en dialog med den politiske task force på socialområdet – og gerne så tidligt som muligt. Vi ønsker at bidrage til et mere bæredygtigt socialområde, som kan skabe den stabilitet og ro, der har så stor betydning for både borgere, opgaveløsning og medarbejdertrivsel.

## **Ambitiøse målsætninger kræver penge til kvalitetsløft af ældreplejen**

FMU henstiller til, at de midler, der er øremærket til 'Kvalitetsløft af ældreområdet' i økonomiaftalen og til 'Flere hænder og højere faglighed' går til det kvalitetsløft af ældreplejen, som er nødvendigt for at indfri de politiske visioner lokalt og nationalt. Hvis pengene ikke tilgår ældreområdet, kan vi ikke leve op til målene i ældrereformen. Her er der store forventninger fra medarbejdere og borgere om et løft. Der er blevet lovet mere selvbestemmelse, mere tid til den enkelte ældre, omstilling til lokalplejehjem og implementering af selvstyrende lokalteams i hele kommunen. Selvom vi er godt i gang på mange områder, så kræver de store politiske visioner og løfter fra ældrereformen en massiv investering. Det bliver ikke muligt med et kvalitetsløft og omstilling, hvis der ikke bliver et økonomisk løft og råd til at ansætte kvalificeret personale.

## **Reformer på velfærdsområderne**

Velfærdsforvaltningens område står overfor flere store reformer, som kræver både fokus og tid at implementere. Det er vigtigt, at der også fra politisk niveau er den nødvendige opmærksomhed, hvis vi skal lykkes og opnå de resultater, der er reformernes hensigt.

## **Investeringer og forandringer kræver tid og realisme**

FMU understreger, at det er nødvendigt at afsætte tid og ressourcer til at implementere de nødvendige forandringer. Det kræver en realistisk tilgang til budgetlægningen, hvor der tages højde for, hvad der reelt kan opnås inden for de givne rammer.

## **Arbejds miljø og fysiske rammer**

Vi har nævnt det før, og det er fortsat nødvendigt at skærpe fokus på at sikre ordentlige fysiske rammer på Velfærdsforvaltningens mange arbejdspladser. Det er desværre ikke alle steder, at vi kan være stolte over de fysiske rammer, som vi tilbyder medarbejdere, men gode fysiske rammer er nødvendige for at fastholde et sundt arbejdsmiljø.

## **Kapaciteten skal følge med borgernes behov**

Der er behov for at sikre, at der er de rette tilbud og den rette kapacitet, som matcher borgernes behov for hjælp og støtte – fx i forhold til borgere med fysiske og/eller psykiske handicaps, som bliver ældre end tidligere.

## **Fastholdelse og rekruttering**

FMU anerkender, at der er afsat midler til at fastholde og rekruttere medarbejdere, og understreger vigtigheden af fortsat at fokusere på dette område.

## **Prioritering af dialogen med os**

Vi håber, at I vil prioritere dialogen med os – det er vigtigt, hvis vi skal lykkes sammen. FMU ser dialogen som afgørende for at sikre, at budgettet for 2025-2028 bliver så robust og bæredygtigt som muligt. Vi anerkender, at I som politikere har travlt, men vi håber I er åbne for en fortsat konstruktiv dialog med os og med bred politisk deltagelse – både nu og senere.

## Høringssvar fra Plejeboliger

Hermed høringssvar fra Plejeboligområdet på budget 2025.

Vi er meget tilfredse med, at der ikke er besvarelsesforslag på

Plejeboligområdet i 2025 og ser frem til år, hvor fokus til fulde kan rettes på udvikling og kerneopgaven.

## Høringssvar fra Syge-og hjemmepleje

LMU kvitterer for budget 2025, og kvitterer for at der ikke skal findes besparelser i 2025. LMU kvitterer ligeledes for at ÆSU bakker op om implementeringen af Selvstyrende lokalteams, og at I, i budgettet er opmærksomme på, at vi skal forholde os til den kommende ældrereform.

LMU vil gøre opmærksom på, at vi i forbindelse med implementeringen af selvstyrende lokalteams, som har været en stor gevinst for både borgere og medarbejder, nu har brug for at få set på vores **fysiske rammer**.

Vi er organiseret på en anden måde nu, hvor vi er flere små teams, og har brug for at have flere grupperum, samt mødelokaler, da netop en del af tanken i selvstyrende lokalteams (og ældrereformen) bygger på større inddragelse af medarbejdere, så vi kan sikre den rigtige hjælp og smidige forløb for borgerne. Vi vil også gøre opmærksom på, at udover ændret arbejdsangange er der kommet flere medarbejdere i SHP bl.a. terapeuter og kolleger fra hverdagsrehabiliteringen og i 2025, overflyttes der også kolleger fra rengøring fritvalg. Som betyder endnu flere kolleger i 2025. De kommer til at møde ind på matrikler der ikke er tidssvarende og pladsmæssigt indrettet ifht. den plads lokalteams kræver. Dertil kommer den demografiske udvikling, især flere ældre over 80 år, netop denne gruppe borgere, vi primær arbejder med, og som har stor efterspørgsels på både sundheds og servicelovs ydelser. Det kommer også til at kalde på flere ansatte. Så derfor skal der prioriteres at vi har egnede lokaler til at rumme de mange flere medarbejder der kommer i fremtiden. Det er nu! og det er vigtigt!

Af udfordringer kan nævnes, at vi allerede i dag har for lidt plads ude lokalt og, det påvirker arbejdsmiljøet. Man må dokumentere og holde møder, samt spise frokost i samme lokale, det skaber forstyrrelser og konflikt og forhindre det vigtige faglige arbejde. Der er ikke parkering, ingen plads til omklædning.

Derfor håber LMU. At I vil sikre dialog og midler til at få løst denne store udfordring, og i får afsat midler i budgettet 2025 til at investere i at sikre arbejdsmiljøet for jeres ansatte. Kampen om medarbejderne er stadig en dagsorden som vi skal forholde os til. Hvis ikke vi sikre at de fysiske rammer og arbejdsmiljøet er i orden, vil det kunne besværliggøre fastholdelse og rekruttering af kompetente medarbejdere, det er der ikke råd til.

LMU vil gerne gøre opmærksom på, at det i budget 2024 var forudsat, at investeringer i rehabilitering og myndighed medførte en mindre aktivitet på syge- hjemmeplejeområdet, og dermed en mindre tilførsel af midler til området. Dette er dog ikke sket det første ½ år 2024. Betæneligheden for om målene kunne indfries gjorde LMU allerede opmærksom på i høringssvar for budget 2024. Vi tror stadig på at flere visitatorer, øget tværfagligt samarbejde med især terapeuter, er vejen til at kunne lykkes, med opbremsning i leveret opgaver, men det tager tid at få denne gevinst, vi skal først etablere os og lærer de nye arbejdsangange, som tager tid. Derfor skal I være særlige opmærksomme på at netop syge og hjemmeplejen skal have et budget der kan klare at vi stadig er i en implementerings fase, og derfor skal der

afsættes flere midler end i 2024. Hvis man ikke er skarpe på dette, kan vi komme til at stå i en lignende situation som i år, i 2025.

## Høringssvar fra Sundhedscenteret

Kære Ældre- og Sundhedsudvalg,

Vi vil gerne indlede en dialog med jer om, hvordan vi fremadrettet kan forbedre processerne, når I har brug for høringssvar fra os medarbejdere. I den forbindelse ønsker vi at fremhæve nogle vigtige aspekter med udgangspunkt i den sidste proces omkring besparelsen på knap 19 mill. kr., Køge Kommunes personalepolitiske grundlag og de nylig besluttede Sundhedspolitiske indsatser. Arbejdsmiljøet, Fagligheden og Ordentligheden.

Vi er positive stemt for at der ikke kommer et yderligere sparekatalog i 2024.

### Arbejdsmiljøet

Når I udsender et sparekatalog og beder om vores faglige vurderinger i forbindelse med mulige omstruktureringer, har det ofte personlige konsekvenser for medarbejderne. Visse medarbejdergrupper bliver næsten altid inkluderet i høringsrunden, hvilket påvirker den enkeltes følelse af anerkendelse og respekt for deres faglighed. Dette har indvirkning på både den enkelte medarbejders mentale arbejdsevne og kollegialt samspil, hvilket i sidste ende påvirker, hvordan vi håndterer vores arbejde i mødet med borgerne i Køge Kommune. Denne praksis er i strid med personalepolitikens mål om at fremme medarbejdernes trivsel og mentale sundhed, samt de sundhedspolitiske indsatser, som fokuserer på at skabe et sundt og trygt arbejdsmiljø for både medarbejder og frivillige.

Den demokratiske proces i udarbejdelsen af høringssvar kræver tid og ressourcer. I den seneste omgang skulle høringssvaret i foråret 2024 udarbejdes meget hurtigt, hvilket gjorde det svært at planlægge inden for normal arbejdstid. Mange medarbejdere måtte afvige fra deres normale opgaver for at deltage i dialogen med de medarbejderrepræsentanter, som skulle udarbejde høringssvaret. Dette er meget tidskrævende og kræver betydelige ressourcer, hvilket kan kompromittere det faglige fokus på både et sundt og produktivt arbejdsmiljø samt de indsatser, der skal fremme effektivitet og trivsel.

### Faglighed

Vi oplever ofte, at de punkter, der skal behandles i et høringssvar, er uden lovhjemmel til at blive effektueret, eller at punkterne omfatter metoder, processer eller opgaver, som stadig er under udvikling. Dette kan skabe usikkerhed og frustration blandt medarbejderne, som ønsker at levere kvalificerede og gennemtænkte høringssvar. Køge Kommunes strategi understreger vigtigheden af at bygge på solid faglighed og evidens, og dette bør afspejles i de høringsprocesser, vi deltager i. De sundhedspolitiske indsatser støtter ligeledes en praksis baseret på evidens og faglig kompetence.

### Ordentlighed

I forbindelse med det seneste høringssvar brugte vi mange ressourcer på at udarbejde grundige og detaljerede svar. Efterfølgende fandt I alligevel pengene til besparelsen i en anden kasse, hvilket efterlader os med spørgsmålet: hvorfor blev dette ikke undersøgt først. Mange ressourcer kunne være sparet, og det ville have styrket tilliden til processen.

Desuden ønsker vi, at I overvejer, hvilken effekt det har på en medarbejdergruppe, som aldrig bliver kritiseret for deres faglighed, ofte er i aviserne med gode historier, og modtager ros og anerkendelse fra deres faglige omverden, men alligevel ofte står på sparekataloget. Dette er i strid med principper om anerkendelse og støtte til medarbejdernes faglige stolthed samt de vedtagne indsatser, der fremmer respekt og værdighed i arbejdsmiljøet.

## Ønske

Fremadrettet ønsker vi muligheden for i vores egne teams/TRIO at kunne identificere besparelser inden for vores eget budget og selv vurdere og beregne effekten af disse besparelser før vi sender dem til jer. Dette vil give os en bedre mulighed for at tilpasse os og finde de mest hensigtsmæssige løsninger, i overensstemmelse med at det fremhæver medarbejderinddragelse og selvforvaltning som er nøgleelementer i en sund og bæredygtig arbejdskultur, samt indsatser, der fokuserer på medarbejdernes velvære og engagement.

Vi håber, at I vil tage vores synspunkter og ønsker til efterretning, så vi sammen kan skabe de bedste arbejdsbetingelser og løsninger for både medarbejdere og borgere i Køge Kommune.

## Hørings svar fra Agerbækhuse

Først dejligt at der ikke er yderligere besparelser på specialområdet og at vi ikke skal forholde til et sparekatalog i år.

Vi har dog brug for at påpege, at vi fortsat er dybt udfordret på den eksisterende besparelse på 2024-2027 kataloget, hvor der skulle spares 5% på service. Vi har ikke fundet de 5 % og det vi har peget på, af mulige besparelser, er blevet afvist. Vi mangler en politisk stillingtagen til hvor de 5% skal spares. Hvad er det for en service, vi ikke skal give borgerne.

Vi er økonomisk presset og vi sparer på alt det vi kan og hvad der er muligt. Vi har formået at minimere vikarforbruget på eksterne vikarer og ansat flere egne vikarer.

Det er svært at rekruttere og fastholde medarbejdere, når der skal løbes stærkere og normeringen ikke er tilstrækkelig i forhold til opgaven. Vi er i en dårlig spiral, hvor medarbejdere bliver presset, melder sig syge og skifter arbejde. Når medarbejdere stopper, koster det også på kontoen, både på den driftsmæssige og faglige konto.

Vi kæmper for tillægstakster hos kommunerne for at sikre, at den enkelte borgers behov for service tilgodeses. Vi har flere borgere, der kræver flere timer, end de timer, der ligger i taksten.

Borgerne på Agerbækhuse er individuelle mennesker med udpræget udviklingshæmning i svær grad, på hver deres vidt forskellige niveau, hvilket kommer til udtryk på forskellige måder. Dette individuelle behov kan vi ikke tilgodese optimalt, når der er samme takst til alle borgere.

Borgerne har ligeledes ret til et godt seniorliv. Borgerne bliver ældre og ældre, hvor de kræver mere tid grundet yderligere udfordringer med stigende sundhedsfaglige behov, samtidigt med at dokumentationskravene bliver mere og mere tidskrævende

Vi håber, at de fælles kommunale principper indtænker muligheden for differentierede takster, der tilgodeser den enkelte borgers behov for støtte, hvor man ud over et myndighedsperspektiv også forholder sig til, at det skal hænge sammen på udfører-niveau, hvor borgernes forskellige behov udløser forskellige takster.